FICHE OUTIL

Carte positionnement des tiers-lieux dans le champ de l'emploi et la formation professionnelle réalisée par la Coopérative Tiers-Lieux - 2026 - Création Lucile Aigron.

Outil de positionnement et de compréhension pour les tiers-lieux

les Experts-stellaire

EMPLOI ACCOMPAGNÉ

Repères : préqualification et insertion, palettes d'activités support, activité secondaire spécialisé, rebond / reconversion, orientation renforcée, protocole de sortie

Moyens : IAE, EBE, AFEST, POEI, AFPR, Dispositifs spécifiques, DREETS, Etat...

Compétences clés : ingénierie de parcours, capacité de transfert, adaptation de la pédagogie à visée professionnelle et accompagnement personnalisé renforcé

FORMATION PROFESSIONNELLE

Repères : activité principale et stratégique, catalogue de formation, métiers et compétences, gestion fine et technique, récurrence, peu de nouveaux développements

Moyens : commande publique type PRF, marchés publics, OPCO, France Travail

Compétences clés : ingénierie de formation et de certification, normes et processus, commercialisation

les Solutionautes

REPÉRAGE & REMOBILISATION

Repères : sens et enchantement, parcours expérientiel, cohorte et collectif, utilité pour le territoire, écosystème généraliste pour la levée des freins, accompagnement, récurrence,

Moyens : commande publique, appel à projet, consortium, dispositifs spécifiques, AFEST...

Compétences clés : ingénierie de parcours et pédagogie alternative, empreinte territoriale, approche pluridisciplinaire

EXPÉRIMENTAL

Repères : défi autour de publics spécifiques, enjeux territoriaux et/ou sociétaux, changements de pratiques, rencontres sectorielles, mode projet et développement pris en charge,

Moyens : appels à projet / initiatives, organisation collective / partenariat, enveloppes exceptionnelles,

Compétences clés : créativité, incarnation, ingénierie pédagogique et recherche de financement, éducation populaire

IMMERSION ET COMMUNAUTÉ DE PRATIQUES

Repères : pair à pair, makers, communautés solidaires / thématiques

Moyens : entraide informelle, ateliers, masterclass, formalisations souples avec FDVA, PMSMP, stage et initiatives internes

Compétences clés : organisation et sens du collectif

ACCUEIL

Repères : coeur de métiers, proximité relationnelle et écosytème, équipement salles ou ateliers

Moyens : écoute, activités sociales, sourcing publics

Compétences clés : logistique et relationnel

Accueil-terrestre